



# Cassa Edile Benevento

Via M. Pacifico 54 C - 82100 Benevento Tel. 0824 363046

## **Tabelle costo orario della manodopera - 1° luglio 2023**

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 3 marzo 2022 ed al CIPL sottoscritto il 22 settembre 2022)

Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

### **Aggiornamenti:**

Inserimento dei nuovi minimi di paga base;  
Inserimento tabelle "Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili"  
fino a 15 dipendenti e oltre 50 dipendenti.

## Tabella di riepilogo dei costi medi orari per gli operai delle imprese edili fino a 15 dipendenti



RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>	25,42	28,26	30,44	32,11
<u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,47	28,32	30,50	32,18
<u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>	25,76	28,65	30,87	32,57
<u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,34	29,34	31,63	33,39

## Tabella di riepilogo dei costi medi orari per gli operai delle imprese edili oltre 15 dipendenti



RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>	25,50	28,35	30,53	32,21
<u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,55	28,41	30,60	32,28
<u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>	25,84	28,74	30,96	32,67
<u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,43	29,43	31,73	33,49

## Costo medio orario per gli operai delle imprese edili fino a 15 dipendenti in vigore dal 1/7/2023



RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	5,71	6,68	7,42	7,99
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,19	0,22	0,25	0,26
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,99	1,16	1,29	1,39
<b>Totale A</b>	<b>9,91</b>	<b>11,10</b>	<b>12,02</b>	<b>12,72</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,60	0,68	0,73	0,77
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,51	0,57	0,62	0,65
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie <span style="float: right;">18,50%</span>	1,91	2,14	2,31	2,45
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale B</b>	<b>4,56</b>	<b>4,98</b>	<b>5,30</b>	<b>5,54</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>14,47</b>	<b>16,08</b>	<b>17,31</b>	<b>18,26</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) <span style="float: right;">33,68%</span>	4,66	5,21	5,62	5,94
C2 - INAIL <span style="float: right;">110,00%</span>	1,59	1,77	1,90	2,01
C3 - Contributi Cassa Edile <span style="float: right;">7,40%</span> di cui:	0,76	0,86	0,92	0,98
C3.1 - Cassa Edile <span style="float: right;">1,875%</span>	0,19	0,22	0,23	0,25
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) <span style="float: right;">1,00%</span>	0,10	0,12	0,13	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) <span style="float: right;">0,22222%</span>	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) <span style="float: right;">1,00%</span>	0,10	0,12	0,13	0,13
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) <span style="float: right;">2,40%</span>	0,25	0,28	0,30	0,32
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti <span style="float: right;">0,20%</span>	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - RLST <span style="float: right;">0,70%</span>	0,07	0,08	0,09	0,09
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione <span style="float: right;">0,10%</span>	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai <span style="float: right;">0,60%</span>	0,06	0,07	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,10	0,10	0,10	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) <span style="float: right;">10,00%</span>	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL <span style="float: right;">27,00%</span>	3,57	4,00	4,32	4,57
<b>Totale C</b>	<b>10,78</b>	<b>12,04</b>	<b>13,01</b>	<b>13,75</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,99	1,10	1,19	1,25
D2 - Rivalutazione T.F.R. <span style="float: right;">9,974576%</span>	0,10	0,11	0,12	0,12
<b>Totale D</b>	<b>1,09</b>	<b>1,21</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>26,34</b>	<b>29,34</b>	<b>31,63</b>	<b>33,39</b>

### NOTE:

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

# Costo medio orario per gli operai delle imprese edili con oltre 15 dipendenti in vigore dal 1/7/2023



RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	5,71	6,68	7,42	7,99
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,19	0,22	0,25	0,26
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,99	1,16	1,29	1,39
<b>Totale A</b>	<b>9,91</b>	<b>11,10</b>	<b>12,02</b>	<b>12,72</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,60	0,68	0,73	0,77
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annui	0,51	0,57	0,62	0,65
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie <span style="float: right;">18,50%</span>	1,91	2,14	2,31	2,45
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale B</b>	<b>4,56</b>	<b>4,98</b>	<b>5,30</b>	<b>5,54</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>14,47</b>	<b>16,08</b>	<b>17,31</b>	<b>18,26</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) <span style="float: right;">34,28%</span>	4,75	5,30	5,72	6,04
C2 - INAIL <span style="float: right;">110,00%</span>	1,59	1,77	1,90	2,01
C3 - Contributi Cassa Edile <span style="float: right;">7,40%</span>	0,76	0,86	0,92	0,98
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile <span style="float: right;">1,875%</span>	0,19	0,22	0,23	0,25
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) <span style="float: right;">1,00%</span>	0,10	0,12	0,13	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) <span style="float: right;">0,2222%</span>	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) <span style="float: right;">1,00%</span>	0,10	0,12	0,13	0,13
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) <span style="float: right;">2,40%</span>	0,25	0,28	0,30	0,32
C3.6 - Fondo Nazionale Pre pensionamenti <span style="float: right;">0,20%</span>	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - RLST <span style="float: right;">0,70%</span>	0,07	0,08	0,09	0,09
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione <span style="float: right;">0,10%</span>	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai <span style="float: right;">0,60%</span>	0,06	0,07	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,10	0,10	0,10	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) <span style="float: right;">10,00%</span>	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL <span style="float: right;">27,00%</span>	3,57	4,00	4,32	4,57
<b>Totale C</b>	<b>10,86</b>	<b>12,14</b>	<b>13,11</b>	<b>13,86</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,99	1,10	1,19	1,25
D2 - Rivalutazione T.F.R. <span style="float: right;">9,974576%</span>	0,10	0,11	0,12	0,12
<b>Totale D</b>	<b>1,09</b>	<b>1,21</b>	<b>1,31</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>26,43</b>	<b>29,43</b>	<b>31,73</b>	<b>33,49</b>

**NOTE:**

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

# Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili fino a 15 dipendenti in vigore dal 1/7/2023



RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
<b>A - Elementi delle retribuzione</b>									
Minimo	987,36	1 155,21	1 283,56	1 382,31	1 481,02	1 777,23	1 974,71	1 974,71	
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
Premio di produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15	
Indennità di funzione								140,00	
E.V.R. (2)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23	
<b>Totale A</b>	<b>1 714,26</b>	<b>1 935,77</b>	<b>2 094,31</b>	<b>2 218,60</b>	<b>2 348,00</b>	<b>2 718,42</b>	<b>2 958,12</b>	<b>3 098,12</b>	
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,21	12,65	13,68	14,49	15,33	17,73	19,29	20,22	
B2 - 4 Novembre	5,61	6,33	6,84	7,24	7,66	8,87	9,64	10,11	
B3 - Tredicesima mensilità	141,07	159,19	172,13	182,29	192,87	223,12	242,68	254,43	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	140,21	158,33	171,27	181,42	192,01	222,26	241,82	253,56	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	28,04	31,67	34,25	36,28	38,40	44,45	48,36	50,71	
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	
<b>Totale B</b>	<b>509,82</b>	<b>551,84</b>	<b>581,86</b>	<b>605,40</b>	<b>629,95</b>	<b>700,11</b>	<b>745,47</b>	<b>772,71</b>	
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>									
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti)	28,46%	632,97	707,97	761,64	803,71	847,52	972,91	1 054,04	1 101,64
C2 - INAIL	0,50%	11,12	12,44	13,38	14,12	14,89	17,09	18,52	19,35
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		4,81	5,38	5,82	6,16	6,52	7,53	8,19	8,19
<b>Totale C</b>		<b>659,90</b>	<b>738,66</b>	<b>795,13</b>	<b>839,39</b>	<b>885,43</b>	<b>1 017,34</b>	<b>1 102,75</b>	<b>1 151,19</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>									
D1 - Indennità diverse	11,75%	19,66	22,19	23,99	25,41	26,88	31,10	33,83	35,46
D1 - Trattamento di fine rapporto		164,75	184,27	198,23	209,19	220,59	253,22	274,34	286,73
D2 - Rivalutazione T.F.R.	9,974576%	65,73	73,52	79,09	83,46	88,01	101,03	109,46	114,40
<b>Totale D</b>		<b>250,14</b>	<b>279,97</b>	<b>301,32</b>	<b>318,05</b>	<b>335,48</b>	<b>385,36</b>	<b>417,62</b>	<b>436,59</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3134,13</b>	<b>3506,24</b>	<b>3772,62</b>	<b>3981,45</b>	<b>4198,86</b>	<b>4821,22</b>	<b>5223,97</b>	<b>5458,61</b>	

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

## NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

# Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili oltre 15 e fino a 50 dipendenti in vigore dal 1/7/2023



RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>								
Minimo	987,36	1 155,21	1 283,56	1 382,31	1 481,02	1 777,23	1 974,71	1 974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Premio di produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
Indennità di funzione								140,00
E.V.R. (2)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
<b>Totale A</b>	<b>1 714,26</b>	<b>1 935,77</b>	<b>2 094,31</b>	<b>2 218,60</b>	<b>2 348,00</b>	<b>2 718,42</b>	<b>2 958,12</b>	<b>3 098,12</b>
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,21	12,65	13,68	14,49	15,33	17,73	19,29	20,22
B2 - 4 Novembre	5,61	6,33	6,84	7,24	7,66	8,87	9,64	10,11
B3 - Tredicesima mensilità	141,07	159,19	172,13	182,29	192,87	223,12	242,68	254,43
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	140,21	158,33	171,27	181,42	192,01	222,26	241,82	253,56
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	28,04	31,67	34,25	36,28	38,40	44,45	48,36	50,71
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00
<b>Totale B</b>	<b>509,82</b>	<b>551,84</b>	<b>581,86</b>	<b>605,40</b>	<b>629,95</b>	<b>700,11</b>	<b>745,47</b>	<b>772,71</b>
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>								
C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti) 29,06%	646,32	722,90	777,69	820,66	865,39	993,42	1 076,26	1 124,86
C2 - INAIL 0,50%	11,12	12,44	13,38	14,12	14,89	17,09	18,52	19,35
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	4,81	5,38	5,82	6,16	6,52	7,53	8,19	8,19
<b>Totale C</b>	<b>673,25</b>	<b>753,59</b>	<b>811,19</b>	<b>856,34</b>	<b>903,30</b>	<b>1 037,85</b>	<b>1 124,98</b>	<b>1 174,41</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>								
D1 - Indennità diverse 11,75%	19,66	22,19	23,99	25,41	26,88	31,10	33,83	35,46
D1 - Trattamento di fine rapporto	164,75	184,27	198,23	209,19	220,59	253,22	274,34	286,73
D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576%	65,73	73,52	79,09	83,46	88,01	101,03	109,46	114,40
<b>Totale D</b>	<b>250,14</b>	<b>279,97</b>	<b>301,32</b>	<b>318,05</b>	<b>335,48</b>	<b>385,36</b>	<b>417,62</b>	<b>436,59</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3147,47</b>	<b>3521,17</b>	<b>3788,67</b>	<b>3998,39</b>	<b>4216,72</b>	<b>4841,73</b>	<b>5246,19</b>	<b>5481,84</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

# Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili oltre 50 dipendenti in vigore dal 1/7/2023



RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
<b>A - Elementi delle retribuzione</b>									
Minimo	987,36	1 155,21	1 283,56	1 382,31	1 481,02	1 777,23	1 974,71	1 974,71	
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
Premio di produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15	
Indennità di funzione								140,00	
E.V.R. (2)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23	
<b>Totale A</b>	<b>1 714,26</b>	<b>1 935,77</b>	<b>2 094,31</b>	<b>2 218,60</b>	<b>2 348,00</b>	<b>2 718,42</b>	<b>2 958,12</b>	<b>3 098,12</b>	
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,21	12,65	13,68	14,49	15,33	17,73	19,29	20,22	
B2 - 4 Novembre	5,61	6,33	6,84	7,24	7,66	8,87	9,64	10,11	
B3 - Tredicesima mensilità	141,07	159,19	172,13	182,29	192,87	223,12	242,68	254,43	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	140,21	158,33	171,27	181,42	192,01	222,26	241,82	253,56	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	28,04	31,67	34,25	36,28	38,40	44,45	48,36	50,71	
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	
<b>Totale B</b>	<b>509,82</b>	<b>551,84</b>	<b>581,86</b>	<b>605,40</b>	<b>629,95</b>	<b>700,11</b>	<b>745,47</b>	<b>772,71</b>	
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>									
C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti)	29,36%	652,99	730,36	785,72	829,13	874,33	1 003,68	1 087,37	1 136,48
C2 - INAIL	0,50%	11,12	12,44	13,38	14,12	14,89	17,09	18,52	19,35
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		4,81	5,38	5,82	6,16	6,52	7,53	8,19	8,19
<b>Totale C</b>		<b>679,92</b>	<b>761,05</b>	<b>819,22</b>	<b>864,81</b>	<b>912,23</b>	<b>1 048,10</b>	<b>1 136,09</b>	<b>1 186,02</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>									
D1 - Indennità diverse	11,75%	19,66	22,19	23,99	25,41	26,88	31,10	33,83	35,46
D1 - Trattamento di fine rapporto		164,75	184,27	198,23	209,19	220,59	253,22	274,34	286,73
D2 - Rivalutazione T.F.R.	9,974576%	65,73	73,52	79,09	83,46	88,01	101,03	109,46	114,40
<b>Totale D</b>		<b>250,14</b>	<b>279,97</b>	<b>301,32</b>	<b>318,05</b>	<b>335,48</b>	<b>385,36</b>	<b>417,62</b>	<b>436,59</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3154,15</b>	<b>3528,63</b>	<b>3796,70</b>	<b>4006,87</b>	<b>4225,66</b>	<b>4851,98</b>	<b>5257,30</b>	<b>5493,45</b>	

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

## Tabella Operai addetti a lavori discontinui in vigore dal 1/7/2023



ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE	CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO	CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO	OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO
Paga Base	4,57	5,14	5,71	6,68	7,42
Indennità di Contingenza	1,97	2,37	2,96	2,99	3,00
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,04	0,05	0,06	0,06	0,06
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,79	0,89	0,99	1,16	1,29
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,15	0,17	0,19	0,22	0,25
<b>Totale</b>	<b>7,52</b>	<b>8,62</b>	<b>9,91</b>	<b>11,10</b>	<b>12,02</b>
<b>Fondo Prevedi</b>	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>	<b>0,07</b>	<b>0,08</b>	<b>0,09</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

- In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale a carico del lavoratore di € 1,25. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 14 del Contratto Provinciale del 22/10/2022;
- L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 5,00 al giorno. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 14 del Contratto Provinciale del 22/10/2022.

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.